

## 輔導室活動訊息

- ◇ **甄選入學面試題庫**：高三同學將於 103.03.28 至 103.04.27 期間之週五、六、日至大學校系進行第二階段指定項目甄試，在準備面試的過程中如欲查詢相關面試考題，除至輔導室查詢歷屆學長姐留存之紙本考題外，亦可至輔導室網頁查詢相關資料，連結網址為：學校首頁 教學行政 行政單位 輔導工作委員會 生涯規劃 甄選入學網站及資源使用 <http://life.nlhs.tyc.edu.tw/life/modules/alumni/>。
- ◇ **審查資料&甄選入學指定項目甄試心得分享表**：高三同學至大學校系進行第二階段指定項目甄試後，請繳交最具代表性的**審查資料**（若審查資料的分數高於 85 分，請務必繳回），及**甄選入學指定項目甄試心得分享表**給輔導股長，以傳承寶貴經驗，建置歷屆甄試考古題供學弟妹參考。電子檔可至輔導室網頁下載：學校首頁 教學行政 行政單位 輔導工作委員會 檔案下載 表格下載 升學輔導類 甄選入學心得分享表。

## 升大學資訊

- ◇ **國立勤益科技大學進修學校 103 學年度單獨招生訊息**  
國立勤益科技大學進修學校 103 學年度招生分為產學合作班及假日班兩類，歡迎有需要的同學報名參加：  
1、報名方式與日期：  
(1) 產學合作班現場報名：103 年 6 月 8 日(星期日)至 103 年 6 月 10 日(星期二)  
(2) 假日班網路報名：106 年 6 月 4 日(星期三)至 103 年 6 月 18 日(星期三)；現場報名：103 年 7 月 6 日(星期日)至 103 年 7 月 7 日(星期一)  
2、招生資訊網站：<http://ncsc.ncut.edu.tw/>

## 課外活動訊息

- ◇ **2014 亞洲盃全國高中職股王爭霸賽**  
亞洲大學財務金融學系將舉辦「2014 亞洲盃全國高中職股王爭霸賽」，藉由虛擬投資的競賽，冀望高中職學子在金融市場投資的過程中，從體驗投資風險與報酬瞭解投資理財的原則與精隨。此競賽不僅得以即早建立正確的理財觀念，亦可更瞭解自己的興趣與未來發展方向；同時，參賽經驗亦可成為日後推甄大專校院的重要佐證資料。  
本活動正式競賽期間：

- 1、報名期間：103/05/01(四) ~ 103/06/30(一)
- 2、體驗期間：103/06/16(一) ~ 103/06/30(一)
- 3、正式競賽期間：103/07/01(二) ~ 103/08/29(五)

以上各名次指導教師及每位學生均頒予獎狀乙紙。

參賽學生與指導教師將依競賽規則分別發予「參賽證明書」及「指導教師指導證明書」。歡迎本校教師帶領學生組隊報名參加，競賽獲前十名者，不僅可獲頒獎狀，亦可贏得高額的獎金。

活動網址：供學生線上報名與諮詢，

<http://fn3.asia.edu.tw/ezfiles/22/1022/img/658/index.html>

#### ◇ 2014 淡江大學學系博覽會-淡江書卷節

2014 淡江大學學系博覽會-淡江書卷節活動訂於 103 年 4 月 12 日(星期六)上午 10 時至下午 4 時辦理，歡迎有需要的同學及家長自行前往。

#### ◇ 臺北藝術大學夏日學校 2014

由國立臺北藝術大學美術學系、動畫學系、新媒學系、戲劇學系、舞蹈學系、傳音學系聯合規畫的「北藝大夏日學校 2014」，共有 6 大主題營隊，就在今年暑假向全台中學生發出召集令！從 07/03~12「十天九夜藝術學校」讓你一次瞭解六大藝術，啟發藝術眼光，發現創作潛能！

1、活動時間：103 年 7 月 3 日至 7 月 12 日

2、類型：

- (1) 美術學校-全面生活練習-藝術作為方法：以影像、繪畫、水墨、物體藝術、空間裝置及生活媒材為教學內容，從創作發想到展覽作品完成之整套操作訓練，包含前期創作思考到作品實踐，最終進行修正及展呈佈置做為成果發表。
- (2) 動畫學校-24 分之 1 秒：以生動趣味的學習方式和專業的教學團隊，帶你領略 24 分之 1 秒的光影魔術，隨著動畫流程的起承轉合，讓你從「觀眾」進階為「動畫創作人」！
- (3) 新媒學校-虛擬未來：「未來」有趣之處便是充滿各種可能性，新媒體藝術藉由各式媒材與科技，透過一系列課程教學與引導，激發無限想像，短期內完成一部屬於自己的數位作品集。
- (4) 戲劇學校-劇場與日常-有限時空中的無限可能：學習透過劇場藝術的形式進行團隊交流與討論，整合自我及他人的意見，向世界發出青春無限的聲音。
- (5) 舞蹈學校--擁抱夏舞：這是一個結合現代舞及武術的密集排練課程，今夏讓我們相約在舞蹈園地揮灑汗水，成就一個力與美的仲夏之夢！
- (6) 傳音學校--東拉西扯，南說北唱
- (7) 舞蹈專業學校(活動日期 103 年 8 月 14 日至 8 月 23 日)：招生對象限制，需有舞蹈專業訓練基礎。

3、活動報名網址：<http://aaa.tnua.edu.tw/>

4、早鳥價：4/25 第一波 28800 元；5/30 第二波 31800；完整定價：35000 (10 天 9 夜舍食宿，床墊與睡袋可提供代租服務)

5、傳音學校：4/25 第一波 18800 元；5/30 第二波 21800；完整定價：25000



## 今天你為自己貼上什麼樣的標籤 或許就決定了明天你是否會被委以重任

到公司工作快三年了，比我後來的同事陸續得到了升職的機會，我卻原地不動，心裡頗不是滋味。終於有一天，冒著被解聘的危險，我找到老闆理論。

“老闆、我有過遲到、早退或亂章違紀的現象嗎？”我問。

老闆乾脆地回答“沒有”

那是公司對我有偏見嗎？”老闆先是一怔，繼而說“當然沒有。”

為什麼比我資歷淺的人都可以得到重用、而我卻一直在微不足道的崗位上？”

老闆一時語塞，然後笑笑說：“你的事咱們等會再說，我手頭上有個急事，要不你先幫我處理一下？”

一家客戶準備到公司來考察產品狀況，老闆叫我聯繫他們，問問何時過來。

“這真是個重要的任務。”臨出門前，我不忘調侃一句。

一刻鐘後、我回到老闆辦公室。

“聯繫到了嗎？”老闆問。

“聯繫到了、他們說可能下週過來。”

“具體是下週幾？”老闆問。

“這個我沒細問。”

“他們一行多少人。”

“啊！您沒問我這個啊！”

“那他們是坐火車還是飛機？”

“這個您也沒叫我問呀！”

老闆不再說什麼了，他打電話叫朱政過來。

朱政比我晚到公司一年，現在已是一個部門的負責人了，他接到了與我剛才相同的任務。一會兒工夫，朱政回來了。

“哦，是這樣的一一”

朱政答道：“他們是乘下週五下午3點的飛機，大約晚上6點鐘到，他們一行5人，由採購部王經理帶隊，我跟他們說了，我公司會派人到機場迎接。另外，他們計劃考察兩天時間，具體行程到了以後雙方再商榷。為了方便工作，我建議把他們安置在附近的國際酒店，如果您同意，房間明天我就提前預訂。還有，下週天氣預報有雨，我會隨時和他們保持聯繫，一旦情況有變，我將隨時向您匯報。”

朱政出去後，老闆拍了我一下說：“現在我們來談談你提的問題。”

“不用了，我已經知道原因，打攪您了。”

我突然明白，沒有誰生來就擔當大任，都是從簡單、平凡的小事做起，今天你為自己貼上什麼樣的標籤，或許就決定了明天你是否會被委以重任。

能力的差距直接影響到辦事的效率，任何一個公司都迫切需要那些工作積極主動負責的員工。

優秀的員工往往不是被動地等待別人安排工作，而是主動去了解自己應該做什麼，然後全力以赴地去完成。