

高三升學輔導資訊

☆ 「103 學年度大學個人申請入學招生簡章」內容修正

高三同學請注意，「103 學年度大學個人申請入學招生簡章」有修正內容，國立交通大學個人申請電子工程學系(乙組) (校系代碼 013042，簡章第 162 頁)，招生名額原為 41 名，修正為 42 名；電機工程學系(乙組) (校系代碼 013062，簡章第 162 頁)，招生名額原為 87 名，修正為 89 名。(※依據國立交通大學 102.11.22 交大教綜字第 1021012972 號函辦理)

生涯輔導文章

B 咖變 A 咖 職場逆轉勝 (下)

作者 / 江滂之

本文摘自 天下雜誌第 491 期 封面故事 | 出版日期：2012/02

年輕世代，面對高失業率的困境，
與其抱怨才華被埋沒，不如反思，自己做好當 A 咖的準備了嗎？
如何從第一份工作起，練好基本功，等待離開板凳時，爆發真正的「豪」功夫？

求勝，爭取個人與團隊榮譽

要從 B 咖變 A 咖，還得要有堅定的求勝意志，取得團隊的信任。

Y 世代勇於追求自我，「很清楚知道自己想要什麼，但對於想『贏』的動力不足，」夏慕尼總經理楊秀慧觀察，Y 世代很多事情只做到差不多，不想做到贏過對手。

愈來愈多企業主抱怨，Y 世代的求勝心與抗壓力不足，動輒就在 Facebook 上寫抱怨文。

最近，經緯智庫總經理許書揚感觸很深。他密集面試三十歲以下的年輕人，感歎年輕人的求勝心太弱。

一問到「是否週末願意，讓公司派人來教導你金融專業知識？」大部份的年輕人都面有難色，但中年求職者卻很高興說，「這麼好，公司居然願意花錢教我。」

最後許書揚只好聘雇薪資多一倍半的中年求職者。

即戰力是年輕世代的一大優勢，也是企業需要的能力。但對企業主來說，他們更看重年輕人的求勝信念。

「就算是二二 K (政府補貼企業兩萬兩千元) 的實習生，只要有求勝心，我們都願意栽培，」柏健生提高語調說，飛利浦原本有二十幾位二二 K 實習生，最後能不能升為正式員工，就是看他們的拚戰精神。

個頭嬌小，腳蹬時尚高跟鞋，手指頭戴著 BlingBling 大戒指，台灣飛利浦照明事業部行銷部專員徐宥均，淡大西語系畢業，原本只是一位二二 K 實習生，現在已經負責照明事業部的一條產品線。

「我就是求勝心很強列，」徐宥均強調，小到如何壓縮電子郵件檔案，以利於收件人更容易收