

臺中市立文華高級中學性別平等教育實施計畫

民國 97 年 11 月 11 日性別平等教育委員會會議訂定

民國 99 年 10 月 8 日性別平等教育委員會會議修正

民國 108 年 8 月 30 日校務會議修正通過

一、依據：

- (一) 性別平等教育法。
- (二) 教育部友善校園學生事務與輔導工作年度作業計畫。

二、目的：

- (一) 建構多元、尊重、關懷的人我關係與無性別歧視教育環境，推展實質性別平等。
- (二) 透過性別平等課程與活動，破除性別刻板印象，學習自尊自愛，以實現性別平等和相互尊重教育。
- (三) 為消除性別歧視，維護人格尊嚴，深化性別平等教育，提高親師生對性別平等議題的關心及認識。
- (四) 推動學生閱讀相關議題書籍及媒材活動，宣導拒絕歧視、尊重性別多元等意涵，建立批判、省思與具體實踐性別平等行動力。

三、工作重點：

- (一) 成立並召開性別平等教育委員會會議，健全性別平等教育組織運作。
- (二) 成立性騷擾及性侵害防治小組以強化校園性別平等教育之推動。性騷擾及性侵害防治小組依任務需求區分為教育組及防治宣導組。教育組以教務主任擔任召集人，防治宣導組以學務主任擔任召集人。教務處及學務處應指定專人負責相關業務之處理。
- (三) 規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
- (四) 辦理教師進修，充實教師性別平等教育知能。
- (五) 充實性別平等教育資訊、設備及課程。
- (六) 建立安全無性別偏見之校園。

四、工作職掌：

(一) 教務處（教育組）：

1. 透過各科教學研究會，研發性別平等教育相關教材教法。
2. 鼓勵教師將性別平等教育教材融入各科教學。
3. 辦理或薦派教師參加相關知能研習。
4. 將懷孕學生之受教權（含延長休學年限、請假等彈性措施）等相關規定納入教務章則規範。
5. 其他配合事項。

(二) 學務處（防治宣導組）：

1. 利用週會、班會、社團活動與生活教育等，加強宣導「校園性侵害或性騷擾防治」、校園

人身安全教育、性別平等相關理念。

2. 協助檢視並建立安全與無性別偏見之校園空間，並加強宣導。

3. 辦理各項性別平等相關活動競賽。

4. 將懷孕學生之受教權（請假等彈性措施）等相關規定納入學教務章則規範，並提供相關衛生醫療與社福資源。

5. 受理校園性侵害或性騷擾事件申訴及行政處理事宜。

6. 辦理校園性侵害或性騷擾行為學生之懲處及再教育等事宜。

7. 其他配合事項。

（三）總務處：

1. 定期檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全。

2. 規劃設計富有性別平等精神之校園環境空間。

（四）輔導室：

1. 協助校長籌組並負責性別平等教育委員會相關工作。

2. 負責聯繫及統整各處室之業務。

3. 辦理相關小團體活動。

4. 提供校園性侵害或性騷擾受害學生之心理諮商與聯繫、轉介等協助。

5. 召開個案會議及轉介工作。

6. 提供性別平等教育課程之資料。

7. 其他配合事項。

（五）圖書館：

1. 選購性別平等教育讀物與視聽媒材，提供師生閱讀及欣賞。

2. 推動性別平等教育讀物與視聽媒材班級讀書會，並辦理心得比賽。

3. 其他配合事項。

（六）人事室：

1. 辦理教職員工、新進人員等相關進修研習活動。

2. 依法規成立教師評審委員會及教師成績考查委員會。

3. 其他配合事項。

（七）會計室：

1. 協助編列推動性別平等教育活動相關預算。

2. 其他配合事項。

五、實施方式及內容：

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
一、 行政組織與運作	1. 依法成立性別平等教育委員會。	8 月	輔導工作委員會	
	2. 性別平等教育委員女性委員符合委員總數二分之一以上之規定。	8 月	性別平等教育委員會	
	3. 性別平等教育委員會設有專人負責	8 月	性別平等教育委員會	
	4. 訂有性別平等教育委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。此網頁之網址： http://www.whsh.tc.edu.tw/TnA-Detail.php?id=38	8 月	性別平等教育委員會	
	5. 依法定期召開性別平等教育委員會，各處室分別報告推動性別平等教育情形，並有紀錄可稽。	9 月及 3 月	性別平等教育委員會、教務處、學務處、總務處、輔導工作委員會、人事室、會計室、圖書館	每學期各召開一次，並視需要召開臨時會議。
	6. 教師評審委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。	9 月	人事室	校務會議選出委員名單並符合規定。
	7. 訂有教師評審委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。此網頁之網址： http://www.whsh.tc.edu.tw/Teaching&AdministrationDetail.php?type=6	9 月	人事室	每年九月初公布委員名冊
	8. 考績委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。	9 月	人事室	校務會議選出委員名單並符合規定。
	9. 訂有考績委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等) 並呈現在學校網站。此網頁之網址： http://www.whsh.tc.edu.tw/Teaching&AdministrationDetail.php?type=6	9 月	人事室	每年九月初公布委員名冊

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	10. 校內各單位能共同推動並執行性別平等教育及年度計畫。	全學年	教務處、學務處、總務處、輔導工作委員會、人事室、會計室、實習輔導處、圖書館、	各單位自行控管工作進度，並於每年6月及1月進行工作檢討。
	11. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。	全學年	性別平等教育委員會/總務處、會計室	每年10月各處室規畫性別平等教育年度工作計畫經費
二、課程與教學	1. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害或性騷擾防治及救濟等教學資源。	定期辦理	圖書館/輔導工作委員會	整理本校已購置之書籍及媒材，進行展示。並配合全國網路心得比賽鼓勵學生參加。
	2. 辦理性別平等教育教材研發及教學與評量研究。	教學研究會	教務處/學務處、輔導工作委員會	推動實習教師及實習指導教師協同參加性別平等議題融入教學教案比賽活動
	3. 選用符合性別平等原則之教材。	上、下學期各科教學研究會	教務處、性別平等教育委員會	
	4. 教師實施性別平等教育融入學科教學(含性侵害防治、情感教育、性教育、同志教育等課程)。	上、下學期各科教學研究會	教務處/學務處、輔導工作委員會	
三、專業知能成長	1. 性別平等教育委員參加性別平等教育相關研習。	1. 配合教育部活動，積極薦派性平委員參加研習 2. 每學年性平會議中分享事件處理模式經驗至少一次	性別平等教育委員會	
	2. 辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習或讀書會。	上學期辦理新進教職員校內研習	輔導工作委員會/教務處、學務處、圖書館、人事室、總務處	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	3. 薦派教師參加校外性別平等教育或性侵害、性騷擾防治研習或活動。	配合教育行政 主管機關辦理 之活動	輔導工作委員會 /教務處、學務 處、人事室	
	4. 參加校園性別事件與性侵害或性騷擾調查處理專業人員培訓。	配合教育行政 主管機關辦理 之活動課程	學務處/輔導工 作委員會	
四、學習環境及安全空間	1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全（含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等）。	1. 每年寒暑假 進行硬體設施 大檢修 2. 每月定期檢 視並做成紀錄	總務處/學務處	製作定期檢測 及維修記錄 表，落實執 行。
	2. 定期舉行校園空間安全檢視。	1. 每年寒暑假 2. 主管會報時 間	總務處、學務處	1. 進行全校性 校園空間安 全檢視並訂 定改善計畫 2. 定期舉行校 園空間安全 檢視說明 會，並向師 生宣導
	3. 訂有性別平等教育實施規定，並公告周知。	全學年	性別平等教育委 員會	公告在輔導室 網頁
	4. 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生提供積極協助。	全學年	教務處、學務 處、輔導工作委 員會	提供個案輔導 或協助
	5. 將懷孕學生之受教權（含延長休學年限、請假等彈性措施）等相關規定納入學則或教務章則規範。	每年 9 月	教務處、學務處	列入學生手冊
	6. 提供懷孕學生諮商輔導、補救教學、衛生醫療資源與硬體設備等之協助。	全學年	教務處、學務 處、總務處、輔 導工作委員會	
	7. 提供懷孕學生家長諮詢與支持，及提供相關衛生醫療與社福資源。 (1) 設置哺乳室 (2) 校內設有輔導人力及校護提供諮詢	全學年	輔導工作委員 會、學務處	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
五、校園性別事件與性侵害或性騷擾防治與處理	1. 訂有校園性侵害或性騷擾防治規定與處理流程，並公告周知。	配合法規修正辦理	性別平等教育委員會	公告於輔導室網頁
	2. 知悉校園性別事件與性侵害或性騷擾案件依規定校安通報及法定通報。 校安通報 網址： http://csrc.edu.tw/?open 法定通報 受理單位：家庭暴力暨性侵害防治中心 傳真電話：04-22258659	全學年依規定辦理	學務處	法定通報網站 公布在學務處網頁
	3. 設有申訴管道 受理單位：學務處生活輔導組 申訴電話：04-23153521 申訴 Email： abclinna@whsh.tc.edu.tw	全學年依規定辦理	學務處	公布在學務處網頁
	4. 設有申復管道 受理單位：校長室 申訴電話：04-23124000 轉 112 申訴 Email： principal@whsh.tc.edu.tw	全學年依規定辦理	性別平等教育委員會	
	5. 事件處理與追蹤	依實際事件處理	性別平等教育委員會	
	6. 落實並追蹤對事件當事人之懲處與輔導教育。	依實際事件處理	性別平等教育委員會	
	7. 建立校園性侵害或性騷擾事件及加害人之檔案資料。	依實際事件處理	性別平等教育委員會	
	8. 訂有事件處理模式經驗分享與傳承之機制。	訂於性別平等教育年度工作計畫	性別平等教育委員會	
	9. 訂有獎勵參與性別相關事件調查處置有功人員之辦法或措施。	訂於性別平等教育年度工作計畫	性別平等教育委員會	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
六、 宣導與推廣	1. 辦理性別平等教育宣導與推廣議題： <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等教育 <input checked="" type="checkbox"/> 性侵害防治 <input checked="" type="checkbox"/> 反歧視、尊重多元課程 <input checked="" type="checkbox"/> 家庭生活教育(納入性別議題) <input checked="" type="checkbox"/> 親職教育(納入性別議題) <input checked="" type="checkbox"/> 家庭暴力防治 <input checked="" type="checkbox"/> 性教育 <input checked="" type="checkbox"/> 性交易、人口販賣之防治 <input checked="" type="checkbox"/> 安全性行為教育 <input checked="" type="checkbox"/> 自我成長團體(納入性別議題) <input checked="" type="checkbox"/> 無性別區隔的職涯規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 職場之性別歧視議題(雇用機會、薪資、刻板印象、性騷擾等) <input type="checkbox"/> 其他：_____ (請填) 學校辦理之特色： <hr/>	1. 全學年各學科融入教學 2. 9 月親師座談會文宣 3. 10 月 (1) 新進教職員研習 (2) 印發師生文宣品 4. 每學年至少 1 場學生講座	教務處、學務處、輔導工作委員會、圖書館、人事室/性別平等教育委員會	
	2. 印製並發行性別平等相關之文宣刊物。	定期布置主題式專欄並發送相關文章	性別平等教育委員會	
	3. 學校網頁呈現性別平等教育辦理情形，並與校外相關資源連結。	1 月、6 月活動成果公布於學校輔導室網站	性別平等教育委員會	<u>每年 6 月請各處室辦理成果及相片檔 e-mail 給輔導室彙整，列為下學年規劃活動理參考</u>

六、經費概算：由學校編列預算支應

七、考核：每年 6 月及 1 月各業務單位進行工作檢討，並列入下學年度性別平等教育委員會會議工作檢討報告，以做為未來工作推動參考。

八、獎勵：推動性別平等教育年度工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」規定核實敘獎。

九、本計畫經性別平等教育委員會會議通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。