

# 國立臺中文華高中 101 學年度第 1 學期性別平等教育委員會 會議紀錄

壹、時間：101 年 10 月 5 日（星期五）12：10

貳、地點：第二會議室

參、主席致詞：今天是 101 學年度第 1 學期性別平等教育委員會議，感謝大家的與會，待會要通過本學年度工作計畫外，並進行近日發生的性平事件處理結果進行討論，請各委員務必遵守保密原則。

肆、本學期重點工作報告：

## 一、各處室工作報告

### （一）教務處：

1. 利用各科教學研究會(101 年 9 月 11 日-17 日)宣導，請學科教師發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；並強調教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
2. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並完成國文、英文、數學、物理、化學、生物、公民、美術、音樂、舞蹈等科性平教育議題融入教學之教案設計，預計每學年實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
3. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。

### （二）學務處：

1. 受理性平事件之申訴與處理相關行政事宜。
2. 每學期定期召開性平會會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。
3. 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
4. 學生性別平等教育及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導工作：
  - (1) 融入友善校園反霸凌宣導：101 年開學第 1 週辦理。
  - (2) 不定期運用朝會時間宣導。
  - (3) 下學期運用綜合活動課程進行主題式討論。
  - (4) 印發相關文宣：每年印發高一新生相關防治宣導小卡片。
  - (5) 將相關防治規定納入學生手冊。

### （三）總務處：

1. 建立安全的校園環境
  - (1) 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全（含危險源標示、監視保全系統、求救系統、照明系統等）。
  - (2) 每年寒暑假進行硬體設施大檢修，並做成紀錄。
2. 定期舉行校園空間安全檢視。
  - (1) 進行全校性校園空間安全檢視並訂定改善計畫。

(2)定期舉行校園空間安全檢視說明會，並向師生宣導。

(3)校園危險地圖公告於學校網頁。

3.設置懷孕學生哺乳空間：提供懷孕學生休息、哺乳等空間規劃。

(四)輔導室：

1.11月29日(星期四)上午辦理新進教職員工性別平等教育及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治研習。

2.視事件需要提供性平事件當事人及家長輔導。

3.印發相關文宣：篩選相關文宣或海報布置輔導專欄及編印輔導週報。

(五)圖書館：

1.選購性別平等教育讀物與視聽媒材，提供師生閱讀及欣賞。

2.推動性別平等教育讀物與視聽媒材班級讀書會，並辦理心得比賽。

(六)人事室：

1.協辦教職員工、新進人員等相關進修研習活動。

2.依法規成立教師評審委員會及教師成績考核委員會。本學年度等新舊任家長會長交接，確定本學年度各委員會家長代表名單後，即上網公告。

**二、性平會執行秘書報告：性平業務訪視指標重點說明(詳ppt)。**

**三、補充報告：**

(一)莊文庭主任：學校推動性別教育最重要的工作在於教育，建議各科教學研究會應將性別教育議題融入教學。方式可有：

1.教學研究會選定教科書的原則，應增加「教材是否有符合性別平等原則」指標項目。

2.各科教學研究會可要求各家出版社提供適合融入性別平等教育議題教學的單元資訊或資源。

(二)林麗霞主任：請大家多運用數位學習平台進行性別平等教育相關研習，例如：e等公務園學習網、台北e大等，減少學校調代課及舟車勞頓的困擾。

**伍、提案討論：**

**案由一：**本校101學年度推動性別平等教育實施計畫草案(詳p.3)，請討論。

說明：

**決議：**略作文字修正後通過。

**案由二：**本校101學年度第1學期性別平等教育研習計畫草案(詳p.11)，請討論。

說明：

(一)辦理時間：11月29日(星期四)上午，當天下午同時安排自殺守門人研習活動。

(二)研習當天為第二次期中考期間，請教務處協助參加人員當天不排監考或試務工作。

**決議：**略作文字修正後通過。

**案由三：**審議本校性平事件第1010904號案(校安通報序號454973號案)調查處理建議案，請討論。

說明：

- (一) 本案於 101 年 9 月 4 日上午 8 時 10 左右知悉本案，並於當日完成校安通報(11：41) 及 113 兒少保護 (10：53) 通報。
- (二) 本案被行為人於 101 年 9 月 4 日向學務處提出申請調查，學務處於 9 月 4 日將本案移送本校性平會審議。
- (三) 本會 3 人審議小組於 9 月 10 日審議受理本案。
- (四) 本會 3 人審議小組於 9 月 14 日進行當事人訪談後做成調查結果報告暨懲處建議書 (詳附件-密件，會後請繳回)。

懲處建議：

賴淑齡主任：針對本案之懲處，其中對 A 男記勵志營乙次勞動服務 2 小時是否可不實施。

林正忠主任教官：勵志營的目的是給予學生勞動服務機會，尚未達記警告程度。

投票結果：對 A 男實施勵志營乙次勞動服務 2 小時之懲處，贊成者 9 票，不贊成 6 票，出席人數 18 人，贊成者已過半數。

決議：本案調查結果報告暨懲處建議照案通過。

陸、臨時動議：

提案人：莊文庭主任

案由：請學校薦送教職員 2 人，參加教育部校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業素養人才培訓。

說明：本校現有 1 人受過教育部校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業素養人才培訓，應積極培訓校內後繼專業人才。

決議：照案通過，薦送人選名單由主管會報決定。

柒、主席結論：

- 一、有關性別平等教育融入教學部分，請教務處納入教學研究會宣導，請學科老師積極推動。
- 二、學務處要利用機會加強學生法治概念。
- 三、有關校園安全環境改善的問題，請各單位隨時提供意見總務處，由總務處彙整辦理。
- 四、懷孕學生應給予適當協助、關懷並積極輔導，性平事件當事人也請輔導室積極輔導。
- 五、教育部未來將針對各高級中等學校推動性別平等教育進行評鑑檢核，這是一個提供各校自我檢視、檢討及改善的機會，未來請各單位針對未完成的部分列入工作計畫，已完成的部分，可再提昇工作成效。

捌、散會：(13：20)

# 國立臺中文華高中 101 學年度推動性別平等教育實施計畫

101.10.05 性別平等教育委員會會議訂定

## 一、依據：

- (一) 性別平等教育法。
- (二) 教育部友善校園學生事務與輔導工作年度作業計畫。
- (三) 本校性別平等教育實施計畫。

## 二、目的：

- (一) 建構多元、尊重、關懷的人我關係與無性別歧視教育環境，推展實質性別平等。
- (二) 透過性別平等課程與活動，破除性別刻板印象，學習自尊自愛，以實現性別平等和相互尊重教育。
- (三) 為消除性別歧視，維護人格尊嚴，深化性別平等教育，提高親師生對性別平等議題的關心及認識。
- (四) 推動學生閱讀相關議題書籍及媒材活動，宣導拒絕歧視、尊重性別多元等意涵，建立批判、省思與具體實踐性別平等行動力。

## 三、工作重點：

- (一) 成立並召開性別平等教育委員會會議，健全性別平等教育組織運作。
- (二) 性平會下設置行政與防治組（學務處）、課程與教學組（教務處）、諮商與輔導組（輔導室）及環境與資源組（總務處），以強化校園性別平等教育及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治工作之推動。由各處室主任擔任該組之召集人，並應指定專人負責相關業務之處理。
- (三) 規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
- (四) 辦理教師進修，充實教師性別平等教育知能。
- (五) 充實性別平等教育資訊、設備及課程。
- (六) 建立安全無性別偏見之校園。

## 四、工作職掌：

- (一) 課程與教學組（教務處）：
  - 1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。

2. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
4. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

（二）行政與防治組（學務處）：

1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。
2. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。
3. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治等相關規定。
4. 受理校園性侵害或性騷擾事件之申訴與處理相關行政事宜。
5. 召開性平會會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。
6. 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
7. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。
8. 涉及校園性平案通報之協調聯繫。

（三）環境與資源組（總務處）：

1. 建立安全及性別平等之環境。
2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。
3. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。
4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

（四）諮商與輔導組（輔導室）：

1. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。
2. 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。
3. 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
5. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。

（五）圖書館：

1. 選購性別平等教育讀物與視聽媒材，提供師生閱讀及欣賞。
2. 推動性別平等教育讀物與視聽媒材班級讀書會，並辦理心得比賽。
3. 其他配合事項。

（六）人事室：

1. 協辦教職員工、新進人員等相關進修研習活動。

2. 依法規成立教師評審委員會及教師成績考核委員會。
3. 其他配合事項。

(七) 會計室：

1. 協助編列推動性別平等教育活動相關預算。
2. 其他配合事項。

五、實施方式及內容：

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
一、 行政組織與運作	1. 依法成立性別平等教育委員會。	8 月	性別平等教育委員會執行秘書	執行秘書簽送委員建議名單由校長遴選
	2. 性別平等教育委員女性委員符合委員總數二分之一以上之規定。	8 月	性別平等教育委員會執行秘書	
	3. 性別平等教育委員會設有專人負責	8 月	學務處	
	4. 訂有性別平等教育委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。此網頁之網址： <a href="http://www.whsh.tc.edu.tw/TnA-Detail.php?id=38">http://www.whsh.tc.edu.tw/TnA-Detail.php?id=38</a>	8 月	性別平等教育委員會執行秘書	
	5. 依法定期召開性別平等教育委員會，各處室分別報告推動性別平等教育情形，並有紀錄可稽。	9 月及 3 月	各處室、性別平等教育委員會	每學期各召開一次，並視需要召開臨時會議。
	6. 教師評審委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。	9 月	人事室	校務會議選出委員名單並符合規定。
	7. 訂有教師評審委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。此網頁之網址： <a href="http://www.whsh.tc.edu.tw/Teaching&amp;AdministrationDetail.php?type=6">http://www.whsh.tc.edu.tw/Teaching&amp;AdministrationDetail.php?type=6</a>	9 月	人事室	每年九月初公布委員名冊
	8. 考績委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。	9 月	人事室	校務會議選出委員名單並符合規定。

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	9. 訂有考績委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。此網頁之網址： <a href="http://www.whsh.tc.edu.tw/Teaching&amp;AdministrationDetail.php?type=6">http://www.whsh.tc.edu.tw/Teaching&amp;AdministrationDetail.php?type=6</a>	9月	人事室	每年九月初公布委員名冊
	10. 校內各單位能共同推動並執行性別平等教育及年度計畫。	全學年	各處室	各單位將重點工作列入年度計畫，自行控管工作進度，並於每年6月及1月進行內部工作檢討。
	11. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。	全學年	性別平等教育委員會/會計室	每年8月各處室規畫下一年度性別平等教育年度工作計畫經費
二、課程與教學	1. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害或性騷擾防治及救濟等教學資源。	定期辦理	圖書館	整理本校已購置之書籍及媒材，進行展示。並配合全國網路心得比賽鼓勵學生參加。
	2. 辦理性別平等教育教材研發及教學與評量研究。	上下學期各科教學研究會	教務處	推動實習教師及實習指導教師協同參加性別平等議題融入教學教案比賽活動
	3. 選用符合性別平等原則之教材。	上、下學期各科教學研究會	教務處	
	4. 教師實施性別平等教育融入學科教學(含性侵害防治、情感教育、性教育、同志教育等課程)。科目計有： <u>國文、英文、數學、物理、化學、生物、公民、美術、音樂、舞蹈。</u>	上、下學期各科教學研究會	教務處	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
三、專業知能成長	1. 性別平等教育委員參加性別平等教育相關研習。	1. 配合教育部活動，積極薦派性平委員參加研習 2. 每學年性平會議中分享事件處理模式經驗至少一次	性別平等教育委員會	
	2. 辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習或讀書會。	預計 101 年 11 月 29 日辦理性別平等教育校內研習	輔導室	詳 101 學年度第 1 學期性別平等教育研習計畫
	3. 薦派教師參加校外性別平等教育或校園性侵害、性騷擾防治研習活動。	配合教育行政主管機關辦理之活動	性別平等教育委員會	
	4. 參加校園性別事件與性侵害、性騷擾或性霸凌調查處理專業人員培訓。	配合教育行政主管機關辦理之活動課程	學務處	
四、學習環境及安全空間	1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全（含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等）。	1. 每年寒暑假進行硬體設施大檢修 2. 每月定期檢視並做成紀錄	總務處/學務處	製作定期檢測及維修記錄表，落實執行。
	2. 定期舉行校園空間安全檢視。	1. 每年寒暑假 2. 主管會報時間	總務處/學務處	1. 進行全校性校園空間安全檢視並訂定改善計畫 2. 定期舉行校園空間安全檢視說明會，並向師生宣導 3. 校園危險地圖應公告於學校網頁。
	3. 訂有性別平等教育實施規定，並公告周知。	全學年	學務處/性別平等教育委員會	公告在輔導室網頁



實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	4. 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生提供積極協助。	全學年	教務處、學務處、輔導工作委員會	1. 檢視校內規章並提列性平會修訂之 2. 提供個案輔導或協助
	5. 將懷孕學生之受教權（含延長休學年限、請假等彈性措施）等相關規定納入教務章則規範。	定期檢視修正不合宜規定	教務處、學務處	列入學生手冊
	6. 提供懷孕學生諮商輔導、補救教學、衛生醫療資源與硬體設備等之協助。	全學年	教務處、學務處、總務處、輔導室	
	7. 提供懷孕學生家長諮詢與支持，及提供相關衛生醫療與社福資源。 (1) 設置哺乳室 (2) 校內設有輔導人力及校護提供諮詢	全學年	總務處、人事室、學務處、輔導室	
五、校園性別事件與性侵害或性騷擾防治與處理	1. 訂有校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定與處理流程，並公告周知。	101年9月公告	學務處/性別平等教育委員會	公告於性平會網頁
	2. 知悉校園性別事件與性侵害、性騷擾或性霸凌案件依規定校安通報及法定通報。 校安通報 網址： <a href="http://csrc.edu.tw/?open">http://csrc.edu.tw/?open</a> 法定通報 受理單位：家庭暴力暨性侵害防治中心 傳真電話：04-22258659	全學年依規定辦理	學務處	法定通報網站公布在學務處網頁
	3. 設有申訴管道 受理單位：學務處生活輔導組 申訴電話：04-23153521 E-mail： <a href="mailto:military@mail.whsh.tc.edu.tw">military@mail.whsh.tc.edu.tw</a>	全學年依規定辦理	學務處	公布在學務處網頁
	4. 設有申復管道 受理單位：學務處生活輔導組 申訴電話：04-23153521 E-mail： <a href="mailto:military@mail.whsh.tc.edu.tw">military@mail.whsh.tc.edu.tw</a>	全學年依規定辦理	學務處	
	5. 事件處理與追蹤	依實際事件處理	性別平等教育委員會	
	6. 落實並追蹤對事件當事人之懲處與輔導教育。	依實際事件處理	性別平等教育委員會	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	7. 建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料。	依實際事件處理	學務處	
	8. 訂有事件處理模式經驗分享與傳承之機制。	訂於性別平等教育年度工作計畫	性別平等教育委員會	
	9. 訂有獎勵參與性別相關事件調查處置有功人員之辦法或措施。	訂於性別平等教育年度工作計畫	性別平等教育委員會	
六、宣導與推廣	<p>1. 辦理性別平等教育宣導與推廣議題：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 性別平等教育</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 性侵害防治</li> <li><input type="checkbox"/> 反歧視、尊重多元課程</li> <li><input type="checkbox"/> 家庭生活教育(納入性別議題)</li> <li><input type="checkbox"/> 親職教育(納入性別議題)</li> <li><input type="checkbox"/> 家庭暴力防治</li> <li><input type="checkbox"/> 性教育</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 性交易、人口販賣之防治</li> <li><input type="checkbox"/> 安全性行為教育</li> <li><input type="checkbox"/> 自我成長團體(納入性別議題)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 無性別區隔的職涯規劃</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 職場之性別歧視議題(雇用機會、薪資、刻板印象、性騷擾等)</li> <li><input type="checkbox"/> 其他：_____</li> </ul> <p>(請填) 學校辦理之特色：</p>	<p>1. 學務處： (1) 友善校園反霸凌宣導：101年開學第1週辦理。 (2) 不定期運用朝會時間宣導。 (3) 下學期運用綜合活動課程進行主題式討論。</p> <p>2. 輔導室： (1) 家長部分：相關文宣列入9月親師座談會手冊 (2) 新進教職員研習：11月29日 (3) 相關教育宣導另列入公民與社會、生命教育、生涯規劃..等課程安排。</p> <p>3. 人事室：11月印發教職員宣導文宣</p>	<p>※學務處：學生宣導 ※輔導室：教職員及家長教育及宣導 ※人事室：教職員工之宣導</p>	

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/ 協辦單位	備註
	2. 印製並發行性別平等相關之文宣刊物。	布置主題式專欄並發送相關文章	學務處：每年印發高一新生防治宣導小卡片。 輔導室：輔導週報及輔導室專欄	
	3. 學校網頁呈現性別平等教育辦理情形，並與校外相關資源連結。	每年活動成果公布於學校網站	各處室	每年 2 月、7 月請各處室辦理成果及相片檔上網公告，並 e-mail 給學務處彙整，列為下學年規劃活動理參考

六、經費概算：由學校相關單位編列年度預算支應。

七、考核：每年 6 月及 1 月各業務單位進行工作檢討，並列入下學年度性別平等教育委員會會議工作檢討報告，以做為未來工作推動參考。

八、獎勵：推動性別平等教育年度工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」規定核實敘獎。

九、本計畫經性別平等教育委員會會議通過，陳請 校長核定後實施，修正時亦同。

## 國立臺中文華高中 101 學年度第 1 學期性別平等教育研習計畫

101.10.05 性別平等教育委員會會議訂定

- 一、 依據：
  - (一) 本校輔導工作實施計畫。
  - (二) 本校性別平等教育實施計畫。
- 二、 目的：
  - (一) 提供本校同仁對性別平等教育議題及法規的認識，並進而協助學校推展性別平等教育融入教學及班級活動。
  - (二) 藉由課程講授、案例討論與分享方式，增進校園性侵害或性騷擾相關事件處理經驗。
- 三、 參加對象：101 學年度新進教師（含代理教師、實習教師）、職員、學輔人員、性別平等教育委員會委員。
- 四、 主題：性別平等教育及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治。
- 五、 主講人：另聘
- 六、 時間：101 年 11 月 29 日（星期四）08：30-12：30
- 七、 地點：本校第一會議室。
- 八、 報名方式：即日起至 101 年 11 月 22 日（星期四）止，至教育部全國教師在職進修資訊網 <http://www2.inservice.edu.tw/> 報名。
- 九、 經費概算（如表一）：本活動所需經費由校內輔導工作經費項下支應。
- 十、 全程參加研習之人員核發 4 小時研習證明，不克參加者請事前辦妥請假手續。
- 十一、 本計畫經本校性別平等教育委員會會議通過，陳請 校長核定後實施，修正亦同。

表一 101 學年度第 1 學期性別平等教育研習經費概算表

經費項目	單價（元）	數量	總價(元)	說明
講座鐘點費	1,600	4 人節	6,400	外聘專家學者演講鐘點費
旅運費	1,500	1 人次	1,500	專家學者或工作人員執行計畫因公出差旅運費
膳費	60	60 人	3,600	講師、研習人員及工作人員午餐
雜支			500	
合計			12,000	

國立臺中文華高中 101 學年度第 1 學期性別平等教育研習

課程表

時間	101 年 11 月 29 日 (星期四)		
	活動內容	主持/主講人	活動地點
08:10 - 08:30	報到	文華高中團隊	本校 第一會議室
08:30 - 08:40	開幕式	薛校長光豐	
08:40 - 10:10	性別平等教育相關 法令之認識	另聘	
10:10 - 10:30	休息	文華高中團隊	
10:30 - 12:10	1. 性別平等教育委員會功能運作。 2. 發生校園性平事件作業處理流程及校內分工模式。	另聘	
12:10 - 12:30	綜合座談	薛校長光豐	
12:30~	午餐、休息	文華高中團隊	