

活動訊息

☆ **各大學自辦校系博覽會**：詳細資訊請參閱輔導處網頁→最新消息

1. 2018 年臺大杜鵑花節：2018 年 3 月 10 日及 11 日（六、日）09:30-15:30。
2. 2018 年成大單車節：2018 年 3 月 3 日（六）。
3. 中央大學「2018 Open House Day 開放參觀日」：2018 年 3 月 3 日（六），10:30-15:30。

☆ **免費大學營隊**：詳細資訊請參閱輔導處網頁→最新消息

1. 2018 中國醫藥大學公衛營：2018 年 3 月 4 日（六）。
2. 東海大學「文學院一日體驗營」：2018 年 3 月 10 日（六）08:30-16:30。

☆ 暨南大學 2018 高中升大學專題講座及模擬面試活動：2018 年 3 月 10 日（六）09:30 - 16:00，詳情請參閱輔導處網頁→最新消息。

☆ 歡迎高三同學參考使用輔導處網頁→最新消息→**審查資料-簡歷範例**，範例僅供參考，請同學依個人特色進行編修，以清晰、一目了然為原則。建議同學盡速將簡歷完成!!

生涯規劃文章

系主任、學長姊現身說法！大學甄選書審、面試必勝秘笈 PART1

作者：陳蔚承、沈欣蓓/2018-02-26 今周刊（特刊）（截錄）

本刊特別彙整全台 50 位大學校院長、系主任所開出來的學生招收條件，以及 4 位頂尖大學學長姊的甄選經驗分享，整理出「甄選必備能力」、「甄選必勝人格特質」、「書審資料成功要領」、「面試通關重點」等 4 大關鍵，讓你準備大學甄選能更有效率及把握，成功爭取進入理想校系！

關鍵 1. 甄選必備能力：

英語和國際觀缺一不可：隨著大學國際化的趨勢發展日增，不分文組、理組的科系學群，都希望前來參與甄試的學生能具備相當程度的英語能力；有些甚至直接要求檢附英語文能力證照，作為證明的基本門檻，才跟得上全英語授課的專業內容，或甚至看得懂原文書、英語教材等等。

文科求創新、理工重邏輯：多數文組相關科系的系主任，期盼學生具備「言談有條理、溝通應對力佳、懂得批判性思考」等能力，而為了因應快速變化的環境、提高學子競爭力，讀文組的學生也要求「懂得創新、勇於跨領域學習」。理組主要要求學生「具備扎實的數理能力和清晰的邏輯思考力」。另外，理組除了鑽研理論，也要「以實作、實驗和實地訪查等方式驗證理論」，因此「**動手做**」的能力也是一大關鍵。

關鍵 2. 甄選必勝人格特質

要能獨立思考善溝通：文組大多擅長處理文字和語言，也需要頻繁與人接觸，因此相當重視學生是否具備獨立思考和溝通能力，並且希望學生能夠喜歡和人互動往來、對人有關懷、具同理心等特質。



東吳法律學院院長洪家殷便表示，法律系學生要對社會有強烈的關懷、不能冷漠，平常就要注意社會現象，培養批判思考能力；國立台北教育大學心理與諮商學系主任賴念華也認為，想讀心理系的學生應擁有對人類感興趣與好奇、喜歡探索世界等特質。

至於理組方面，過往理工科給人鑽研理論、不擅與人溝通的刻板印象，因此系主任們希望學生具有團隊合作、隨和等特質，如國立成功大學土木系主任胡宣德便說，土木工程要以良好的團隊合作才能完成，因此工程師要和團隊成員、客戶、供應商等相關者維持良好的溝通和關係。

兼具責任感和同理心：特別的是，極為重視專業知識與技術的醫學系，也開始講究更多元的能力特質。台北醫學大學醫學系主任劉燦宏認為，醫學系收的雖然是理組學生，但希望學生能夠同時擁有藝術和人文素養，具備基本的人文關懷，「畢竟醫學是綜合藝術與科學的學門。」

關鍵 3. 書審資料成功要領

善用條列、曲線圖：在了解各學群系所較重視的能力特質後，下一關便是著手準備書面備審資料。其中最讓人頭痛的莫過於自傳了。到底要從小開始寫？還是挑重點寫就好？中山大學企管系王璿雅認為，準備自傳以 1,000 字的篇幅為最佳，**內容言簡意賅就好**，也可以選擇附上個人簡歷，列出曾經參與過的活動和獎項紀錄，以及考取的證照等資料；國立交通大學材料科學系與工程學系顏思允則建議，**成績可用曲線圖呈現**，會比只有用文字敘述來得更好閱讀。

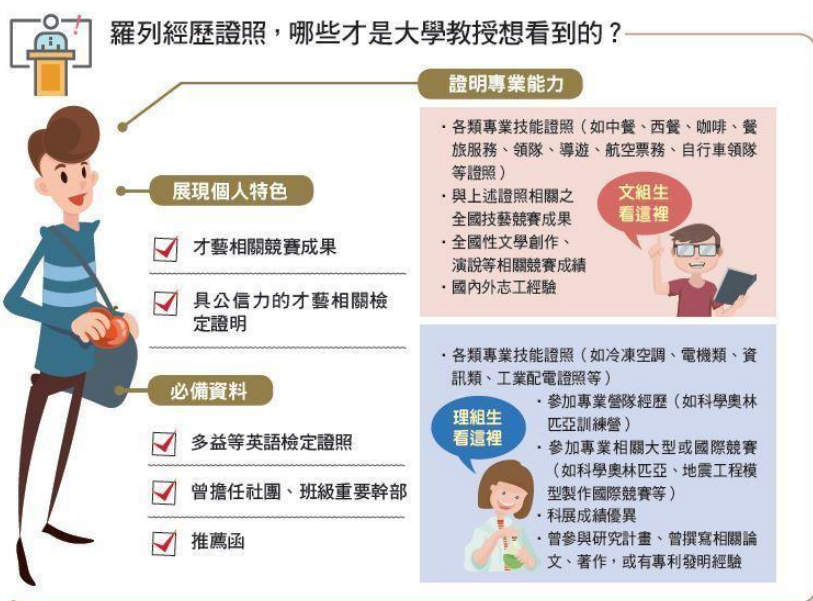
強調申請動機：在整份書面備審資料當中，其實最重要的是「申請動機」。國立政治大學教育系榜首周冠甫說，用字遣詞的態度要展現「想讀該系的熱情和決心」，「**但絕不能空口說白話，而是要具體陳述理由。**」

用經歷展現個人特色：同學們在準備書面備審資料時，**若能提供和該科系相關的檢定證明或證照，也有助於凸顯能力和個人特色**，更能讓教授加深印象。此外，不分文理組的學群校系都相當重視學生是否具備多益英語測驗（TOEIC）等英語文檢定證照、是否曾擔任社團或班級幹部經歷、以及推薦函是否充分展現個人特質。

那該如何展現出個人經歷獨特性？鐘昱淵表示，**在書審資料中強調「從經歷當中學到什麼」才是最重要的**。例如他和同學參加校內生物辯論比賽，最後拿到冠軍，在那之前他從未有過辯論經驗，所以邊比賽、邊修正技巧。這讓他懂得「遇到問題時，要透過與他人合作、不怕失敗的毅力來克服困難」。而這個經歷與體驗正好和陽明大學醫學系的精神不謀而合。

國立臺灣大學物理系主任張顏暉則表示，若申請甄選的學生要附上推薦函，建議不要只是一語帶過，而是詳細地舉出推薦人和被推薦人之間的合作實例會更好，另外最好也針對被推薦人的數理（或該學群所需要的）專業天分、學習經歷和研究歷程、自主學習及組織能力、情緒成熟度等面向做詳細說明，相信書審資料能夠更突出亮眼，也有別於其他人。

資料來源：本文節錄自今周刊《2018 前進大學》



關鍵 4.面試通關重點

直視教授的眼睛：人際相處時，第一印象往往決定了接下來和對方交談時的態度及信任感。面試階段的穿著建議以簡單、符合學生身分的乾淨穿著即可，不要奇裝異服，也不必過度打扮。

王璿雅建議，進入面試教室的第一件事情，就是跟現場的教授和協助面試的學長姊問好；周冠甫則以過來人身分表示，回答問題時，一定要誠懇地看著教授眼睛，在面試過程中，若眼神四處飄移，會給人不尊重、缺乏自信的感覺，大大扣分。

不要一問三不知：

大多數面試階段，教授會針對考生的書面備審資料內容提問，因此如果教授提問，考生卻一問三不知，或是回答和資料內容不一致，可能會被認為資料是作假、他人代做，或是事前準備不足，都會被嚴重扣分。

此外，面試時最怕被問到預料以外的問題，或是自己提出的想法論點，受到教授的挑戰，有些考生甚至會因此表現失常而被扣分。王璿雅建議，記得不要和教授辯駁，而是要拿其他的資訊或看法，來加強自己所提出論點的說服力，遇到不懂的問題，也應該誠實以對，而非裝懂，反而更容易漏出破綻。

周冠甫則是提出「引導」建議，萬一現場被問到沒準備的問題時先簡單回應，並試著導回到自己的書面資料內容，或預先準備的議題上，讓教授再從書面資料中提問，「引導教授問你會的問題，而不是讓教授主導整個面試過程。」

拿捏說話時機

不少校系也採用團體面試進行。鐘昱淵也分享，國立陽明大學醫學系的個人面試除了問經歷，還會要學生閱讀英文文章，並用英文回答問題。至於團體面試是以 PBL（Problem-Based Learning）形式，進行方式為 8 到 10 人一組進行兩次測驗，每組由一名教授從受試者中抽兩位考生當引言人和作總結，其他人分別對議題發表意見，教授不會給意見，僅在旁觀察。

團體面試是看考生「是否對某些議題有獨到的看法」並能詳細闡述，因此大多不會是專業問題，而是時事居多。也因此，要訣是拿捏「傾聽」和「發言」的分寸，教授會看考生與其他人的互動方式，話多搶鋒頭或過於安靜不語，都是過猶不及。最好可以觀察組員說話的內容予以呼應，或是闡述尚無人提到的新面向，這樣就能在團體面試拿下不錯分數。

甄選面試往往成為考生是否被錄取的最後關鍵。平時勤加練習應對問答、有機會就多參加學校舉辦的模擬面試，多多累積經驗，都有助於降低正式上場時的緊張感，回答問題也能更沉穩、有自信。

文／陳蔚承、沈欣蓓；表格整理／張淳育※本文節錄自今周刊《2018 前進大學》

資料來源：因版面限制，本文僅擷取部分內容，全文請參閱女人迷 20170215